



# **Personal- und Besoldungs- verordnung**

---

vom 25. März 2021

## Inhaltsverzeichnis

<b>I.</b>	<b>Geltungsbereich</b>	<b>3</b>
Art. 1	Geltungsbereich	3
<b>II.</b>	<b>Personalrecht des Kantons</b>	<b>3</b>
Art. 2	Anwendung kantonales Rechts	3
<b>III.</b>	<b>Zuständigkeit</b>	<b>3</b>
Art. 3	Zuständige Behörde im Sinne des Personalgesetzes	3
<b>IV.</b>	<b>Arbeitsverhältnis</b>	<b>3</b>
Art. 4	Rechtsnatur	3
<b>V.</b>	<b>Rechte und Pflichten der Mitarbeitenden</b>	<b>4</b>
Art. 5	Besoldungen, Vergütungen und Spesen	4
Art. 6	Fortzahlung der Besoldung bei Arbeitsunfähigkeit	4
Art. 7	Dienstaltersgeschenk	4
<b>VI.</b>	<b>Vorsorgeeinrichtung</b>	<b>4</b>
Art. 8	Berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge	4
Art. 9	Versicherung gegen Unfall und Berufskrankheiten	4
<b>VII.</b>	<b>Übergangs- und Schlussbestimmungen</b>	<b>5</b>
Art. 10	Aufhebung des geltenden Rechts	5
Art. 11	Inkrafttreten	5

Gestützt auf § 1 Abs. 5 des kantonalen Personalgesetzes und Art. 1 Abs 2 a des Reglements über die Delegation von Rechtssetzungsbefugnissen an den Gemeinderat erlässt der Gemeinderat folgende Personal- und Besoldungsverordnung:

## **I. Geltungsbereich**

### **Art. 1 Geltungsbereich**

<sup>1</sup> Die Personal- und Besoldungsverordnung gilt für die Arbeitsverhältnisse der Behördenmitglieder und der Mitarbeitenden der Einwohnergemeinde Buttisholz.

<sup>2</sup> Vorbehalten bleiben besondere Vorschriften des Kantons und der Gemeinde.

## **II. Personalrecht des Kantons**

### **Art. 2 Anwendung kantonalen Rechts**

<sup>1</sup> Das Personalgesetz des Kantons Luzern und die darauf abgestützten Vollzugsvorschriften sind unter Vorbehalt abweichender Bestimmungen in dieser Personal- und Besoldungsverordnung und in anderen Gemeindeerlassen sowie Vollzugsbeschlüssen des Gemeinderats anwendbar.

<sup>2</sup> Die Bestimmungen des Personalgesetzes über die personalpolitischen Grundsätze, das Dienstaltersgeschenk und über besondere Arbeitsplätze werden sinngemäss angewendet.

## **III. Zuständigkeit**

### **Art. 3 Zuständige Behörde im Sinne des Personalgesetzes**

<sup>1</sup> Zuständige Behörde für personalrechtliche Entscheide ist der Gemeinderat. Er kann die Zuständigkeit in anderen Gemeindeerlassen sowie durch Vollzugsbeschluss anders regeln.

<sup>2</sup> Der Gemeinderat erlässt allgemeine Vorschriften über die in der Gemeinde ausgeübten Funktionen und deren Zuordnungen zu den Lohnklassen.

<sup>3</sup> Für nebenamtliche Funktionen (Controllingkommission, Bildungskommission, Urnenbüro, Kommissionen, etc.) kann der Gemeinderat Stundenlöhne bzw. pauschale Entschädigungen festlegen.

## **IV. Arbeitsverhältnis**

### **Art. 4 Rechtsnatur**

<sup>1</sup> Die Arbeitsverhältnisse sind öffentlich-rechtlich gemäss den kantonalen Vorschriften.

<sup>2</sup> Arbeitsverhältnisse für besondere Funktionen, die in den Vorschriften des Kantons nicht enthalten sind, regelt der Gemeinderat.

## **V. Rechte und Pflichten der Mitarbeitenden**

### **Art. 5 Besoldungen, Vergütungen und Spesen**

Besoldungen, Vergütungen und Spesen richten sich nach den kantonalen Vorschriften. Vorbehalten bleiben Beschlüsse des Gemeinderates gemäss Art. 3 dieser Personal- und Besoldungsverordnung.

### **Art. 6 Fortzahlung der Besoldung bei Arbeitsunfähigkeit**

Die kantonalen Vorschriften betreffend Arbeitsverhinderung sind anwendbar. Das Risiko der Lohnfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit kann vom Gemeinderat ganz oder teilweise durch Abschluss einer Versicherung abgedeckt werden.

### **Art. 7 Dienstaltersgeschenk**

Die Bestimmungen des kantonalen Personalrechtes sind für das Gemeindepersonal, mit Ausnahme der Behördenmitglieder, sinngemäss anwendbar.

## **VI. Vorsorgeeinrichtung**

### **Art. 8 Berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge**

<sup>1</sup> Der Gemeinderat bestimmt die Vorsorgeeinrichtung. Die Gemeinde Buttisholz ist derzeit bei der Luzerner Gemeindepersonalkasse angeschlossen.

<sup>2</sup> Alle nach dem Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVG) obligatorisch versicherten Behördemitglieder und Mitarbeitenden sind verpflichtet, der zutreffenden Kasse beizutreten. Der Gemeinderat kann weitere Mitarbeitende zum Beitritt verpflichten und in besonderen Fällen Behördenmitglieder und Mitarbeitende bei anderen Vorsorgeeinrichtungen versichern. Der Gemeinderat entscheidet über einen freiwilligen Beitritt von Behördenmitgliedern und Mitarbeitenden in die Kasse.

<sup>3</sup> Im Übrigen sind die Statuten der Vorsorgeeinrichtungen massgebend.

### **Art. 9 Versicherung gegen Unfall und Berufskrankheiten**

Die Prämien der obligatorischen Versicherung gegen Nichtberufsunfälle werden von den Behördemitgliedern bzw. von den Mitarbeitenden und von der Gemeinde gemäss kantonaler Regelung getragen.

## **VII. Übergangs- und Schlussbestimmungen**

### **Art. 10 Aufhebung des geltenden Rechts**

Aufgehoben sind alle Beschlüsse des Gemeinderates, die dieser Verordnung widersprechen.

### **Art. 11 Inkrafttreten**

Diese Personal- und Besoldungsverordnung tritt rückwirkend per 1. Januar 2021 in Kraft.

Buttisholz, den 25. März 2021

### **NAMENS DES GEMEINDERATES**

Der Gemeindepräsident:

*sig. Franz Zemp*

Der Gemeindegeschreiber:

*sig. Reto Helfenstein*